

POLITICA INTEGRATA

QUALITÀ - SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO – SICUREZZA INFORMATICA - AMBIENTALE

Teleperformance è una società leader mondiale nell'offerta di servizi di Contact Center. **Teleperformance Italia (In&Out S.p.A.)** orienta le proprie attività verso la ricerca della piena soddisfazione dei Clienti e delle proprie risorse umane mediante il raggiungimento di alti standard qualitativi e di sicurezza sul lavoro, nonché rivolta alla garanzia ed alla tutela dell'ambiente interno ed esterno all'azienda, della sicurezza dei dati attraverso una solida rete di sicurezza informatica per la protezione e la gestione del controllo degli accessi e i permessi degli utenti del sistema d'informazione.

Promuove attraverso la ricerca e lo sviluppo la *Digital Transformation*, volta alla trasformazione in positivo del modo di operare in tutte le aree aziendali, dal top management agli agenti, con il supporto di soluzioni innovative digitali che consentono di digitalizzare attività e processi, incrementando la rapidità e la qualità dei servizi erogati.

Integrity, Respect, Professionalism, Innovation e Commitment, sono i Valori a cui il personale di Teleperformance si ispira e crede.

In Teleperformance crediamo che i principi che compongono il **Global Compact delle Nazioni Unite** non siano solo in completa armonia con i nostri 5 valori aziendali di **Integrità, Rispetto, Professionalità, Innovazione e Impegno**, ma fungono da estensione letterale del nostro credo. Ci impegniamo ad applicare questi principi nel modo in cui operiamo per garantire onestà, equità, uguaglianza, sostenibilità, trasparenza e decenza umana di base.

Siamo un'azienda di persone che lavora per le persone.

Teleperformance Italia, in un'ottica tesa al miglioramento continuo, sviluppa in modo documentato e mantiene:

- Un sistema di gestione della Qualità conforme alla norma **UNI ISO 9001**;
- Un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma **ISO 45001**;
- Un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni da e per il cliente, relativamente ai servizi integrati di Customer Relationship Management conforme alla norma **ISO/IEC 27001**;
- Sistema di Gestione della conformità al GDPR conforme alla norma **ISO/IEC 27701**;
- Un sistema di gestione per la Prevenzione della Corruzione conforme alla norma **ISO 37001**.
- Un sistema di Gestione Ambiente conforme alla norma **ISO 14001**.

Tali Sistemi di Gestione strutturati ed integrati tra loro, sono finalizzati a:

1. Ottenere la piena Soddisfazione del Cliente;
2. Perseguire una crescita adeguata del New Business;
3. Rendere gli attuali volumi gestiti più profittevoli attraverso la razionalizzazione dei costi operativi;
4. Operare assicurando efficacia, efficienza e affidabilità impiegando tutte le risorse necessarie al fine di garantire il rispetto dei principi di diligenza, trasparenza e correttezza;
5. Svolgere le attività con l'impegno di rispettare leggi, normative e regolamenti vigenti relativi:
 - Alla normativa in materia di prevenzione e protezione nei luoghi di lavoro;
 - A regolamenti di pertinenza del settore delle Telecomunicazioni aventi incidenza sui luoghi di lavoro;

- Eventuali prescrizioni sottoscritte dalla Società;
 - Al Nuovo Regolamento Europeo, sulla protezione dei dati, n. 2016/679 (GDPR);
 - Rispetto delle disposizioni di legge, di statuti, regolamenti o obblighi contrattuali e di ogni requisito inerente alla sicurezza delle informazioni, riducendo al minimo il rischio di sanzioni legali o amministrative, di perdite rilevanti o danni di reputazione;
 - Rispetto della normativa vigente sulla prevenzione della corruzione, al fine di evitare qualsivoglia tipo di condanna in materia di corruzione, anche con sentenza non definitiva, della Società, degli amministratori e dei dipendenti, per fatti inerenti all'esercizio delle funzioni;
6. Operare attraverso un Sistema di Gestione Integrato in cui lo scambio d'informazioni e le sinergie tra le funzioni rappresentino valori strategici;
 7. Assicurare che gli aspetti di sicurezza siano inclusi in tutte le fasi di progettazione, sviluppo, esercizio, manutenzione, assistenza e dismissione dei sistemi e dei servizi informatici;
 8. Perseguire obiettivi di risparmio energetico e di impegno per la prevenzione e la minimizzazione di ogni forma di inquinamento prodotto dai rifiuti;
 9. Operare per il continuo coinvolgimento del personale e per lo sviluppo delle competenze, mediante organizzazione di momenti di formazione/informazione, perseguendo la crescita, la consapevolezza ed il senso di responsabilità di tutti i dipendenti; garantire un alto livello di professionalità delle risorse umane, sia a livello manageriale/gestionale che operativo;
 10. Gestire in maniera razionale e sostenibile le risorse naturali e l'energia, valorizzandone l'impiego e riducendo gli sprechi;
 11. Presidiare i processi aziendali con adeguati strumenti di monitoraggio e controllo;
 12. Mantenere un rapporto trasparente e di collaborazione con le autorità pubbliche e/o gli Enti di Controllo preposti;
 13. Prevenire infortuni e danni alla salute dei lavoratori, impegnandosi al continuo miglioramento della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
 14. La Società ha predisposto un apposito documento, al fine di individuare specifici indicatori aziendali che consentano il monitoraggio del grado di raggiungimento degli obiettivi a breve termine;
 15. Ridurre al minimo possibile i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori adottando idonee misure di valutazione e tutela, attuabili in relazione alle attività svolte;
 16. Elevare progressivamente gli "standards" qualitativi, di salute e sicurezza e sicurezza informatica, attraverso modalità di miglioramento fondate su programmi di miglioramento e sistemi di gestione e controllo che consentano di intraprendere una adeguata valutazione del rischio ed azioni correttive;
 17. Realizzare e mantenere ambienti di lavoro salubri e sicuri;
 18. Comunicare al personale le informazioni necessarie sui rischi eventualmente connessi con le attività svolte;
 19. Assicurare che la Politica Aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione della Società;

- 20.** Coinvolgere e consultare i dipendenti sulle tematiche relative alla Sicurezza sul Lavoro, e Sicurezza Informatica;
- 21.** Incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni risorsa e l'instaurazione del migliore clima aziendale.
- 22.** Assicurare che solo le persone autorizzate abbiano accesso alle risorse scambiate Confidenzialità (Riservatezza);
- 23.** Assicurare che l'informazione sia protetta da falsa negazione di ricezione, trasmissione, creazione, trasporto e consegna (Non Ripudio);
- 24.** All'Autenticazione, che consiste nell'assicurare che solo le persone autorizzate abbiano accesso alle risorse;
- 25.** Assicurare la piena Consapevolezza del personale (dipendenti e collaboratori) che opera per conto di Teleperformance Italia sulle problematiche relative alla sicurezza delle informazioni;
- 26.** Garantire la continuità dell'attività di Teleperformance Italia e l'eventuale ripristino tempestivo dei servizi erogati colpiti da eventi anomali di una certa gravità, riducendo le conseguenze sia all'interno sia all'esterno del contesto aziendale;
- 27.** Creare un contesto sfavorevole alla corruzione, aumentando la capacità di scoprire casi di corruzione e valorizzando la trasparenza dell'attività e dell'organizzazione;

Incoraggiare la segnalazione, in buona fede, di atti illeciti, certi o sospetti, garantendo l'anonimato del segnalante, senza alcun timore di ritorsione.

L'impegno di Teleperformance Italia per la prevenzione degli impatti ambientali si manifesta attraverso:

1. L'incoraggiamento alla responsabilità e sensibilità dei dipendenti impegnati ad ogni livello nelle attività aziendali, attraverso idonei programmi di informazione e formazione, affinché il personale di ogni livello assicuri l'implementazione e l'applicazione efficace del Sistema di Gestione Ambientale nell'ambito delle proprie responsabilità;
2. Un'accurata attuazione di quanto descritto nelle autorizzazioni ambientali intestate alla società;
3. La raccolta differenziata dei rifiuti all'interno degli uffici;
4. Il controllo di tutti gli aspetti ambientali significativi legati alle proprie attività;
5. Analisi sistematica del Sistema di Gestione Ambientale in un'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni.

Inoltre, la Direzione aziendale s'impegna affinché:

- 1.** La digitalizzazione copra gran parte dei processi operativi, affinché ci sia una semplificazione ed un risparmio effettivo;
- 2.** Gli aspetti relativi alla Salute e Sicurezza siano considerati quali contenuti essenziali nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti;

3. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza, nel rispetto delle prescrizioni;
4. Tutto il personale operante in azienda rispetti i piani di formazione previsti in materia di Regolamento Europeo, sulla protezione dei dati, n. 2016/679 (GDPR);
5. Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, ivi compresi quelli sulla Salute e Sicurezza;
6. Gli standard di Sicurezza siano mantenuti attraverso la Certificazione ISO 27001;
7. Il Sistema di Gestione Ambientale sia mantenuto e strutturato, con l'obiettivo del miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali, mantenere una gestione orientata alla prevenzione dell'inquinamento, al rispetto della legislazione ambientale e alle norme connesse.
8. Ci sia una continua integrazione delle iniziative del Gruppo all'interno del Sistema di Gestione Ambientale (ISO 14001);
9. Gli elevati standard di qualità siano mantenuti attraverso la Certificazione COPC;
10. Gli standard del Gruppo Teleperformance siano mantenuti attraverso la Certificazione delle BEST Practices;
11. Ci sia sorveglianza e identificazione delle vulnerabilità del sistema d'informazione, monitorando eventuali falle delle applicazioni e dell'hardware utilizzati;
12. L'analisi dei rischi consente all'azienda di acquisire la consapevolezza e la visibilità sul livello di esposizione al rischio del proprio sistema di gestione integrato. Sulla base di tale livello sono individuate le misure di sicurezza idonee;
13. Le proprie attività ed i propri affari siano condotti in modo tale da evitare il coinvolgimento in alcuna fattispecie corruttiva o in altre situazioni illecite.

Teleperformance Italia si impegna ad attuare efficacemente e a migliorare in modo continuativo il proprio Sistema di Gestione Integrato, assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, attiva, riesaminata, divulgata e resa disponibile a tutto il personale mediante pubblicazione sulla Intranet e sul Blog aziendale.

Data
19/01/2022


Firma CEO